

¿Quiénes somos?

Educación Continua y consultoría ECYC de la Universidad Internacional del Ecuador UIDE implementa actividades de capacitación, actualización de conocimientos, formación, asesorías, desarrollo de habilidades y competencias.

Modalidades:

Online: Plataforma virtual de aprendizaje con más de 4 mil cursos que impulsa el desarrollo de las competencias digitales;

In Company: Diseñado a medida de las necesidades del cliente.

Abiertos: Cursos y talleres sobre temas actuales y de importancia para profesionales.



Nuestra oferta



- Cursos
- Seminarios
- Talleres
- Congresos
- Avaes
- Certificaciones

Diseñamos programas a la medida de sus necesidades

Curso - Taller Online, “Intervención y Mejoramiento del clima laboral”.

Base legal Universidad Internacional del Ecuador UIDE:

Que, de acuerdo al artículo 127 de la ley orgánica de educación superior LOES, las universidades y escuelas politécnicas podrán realizar; en el marco de la vinculación con la colectividad, cursos de educación continua y expedir los correspondientes certificados. Los estudios que se realicen en esos programas no podrán ser considerados para las titulaciones oficiales de grado y posgrado que se regulan en los artículos precedentes;

Objetivos:

El objetivo del curso es que los participantes incorporen herramientas que les permitan identificar aquellos factores que influyen en el clima organizacional, realicen un diagnóstico organizacional real, que elaboren un plan de intervención y se aplique el plan de manera técnica.

Grupo Objetivo:

Colaboradores del área de Talento Humano, personal administrativo, estudiantes de últimos niveles de carreras afines a Administración de Empresas, Psicología Organizacional, Gestión del Talento Humano, emprendedores, Gerentes y todas aquellas personas que requieran una mayor especialización y conocimientos.

Metodología: (modalidad Online)

Las sesiones se llevarán de manera virtual, participativas de aprendizaje, nos basaremos en el modelo de la Andragogía (aprendizaje de adultos) que vincula la Experiencia Activa, Reflexión, Teorización y Aplicación práctica de los aprendizajes con la utilización de metodologías de avanzada como Inteligencias Múltiples, Programación Neuro Lingüística y Coaching para el cambio personal y organizacional como herramientas de aprendizaje significativo en los participantes.

Para el desarrollo de la presente propuesta de capacitación, se utilizará la plataforma virtual de aprendizaje de la UIDE, **Moodle**; esta plataforma la utilizamos en nuestra modalidad on-line, mediante la cual, aprenden e interactúan más de 6 mil estudiantes cada semestre en 6 carreras y para las charlas sincrónicas, se dispone de 2 plataformas ZOOM y Blackboard Ultra, las cuales permiten hasta 1200 participantes en cada sesión.

Las principales ventajas de esta modalidad son:

- **Flexibilidad:** El alumno puede estudiar desde cualquier lugar del mundo y a cualquier hora. Sólo necesita un dispositivo conectado a internet.
- **Manuales formativos**, en constante actualización, accesibles las 24 horas del día a través del **campus virtual**.
- Clases **online** en directo. Las charlas se quedan grabadas y pueden ser reproducidas y descargadas las veces que necesiten los alumnos.

- **Biblioteca Virtual** con más de 9.000 referencias bibliográficas.
- Foros y Chats para comunicarse con alumnos y docentes
- **Masterclass** y eventos en las que podrás tejer una **red de networking** propia.

Programación:

Tema 1

- Clima Laboral
- Factores claves para un Clima laboral adecuado.
- Factores Herzberg y Maslow
- Fórmula para lograr motivación y mejoramiento del clima laboral

Tema 2

- Otras variables que inciden en el clima laboral – engagement
- Variables sobre las que incide el clima laboral
- Competencias laborales
- El modelo Big Three de competencias laborales atadas clima laboral.

Tema 3

- Medición de Clima laboral (resultados empresariales, por área, departamento y grupo)
- Qué hacer con los resultados.
- Matriz INU para determinar prioridades
- Etapas para el buen diseño de un plan de Intervención del Clima Laboral.

Tema 4

- Trabajo práctico. Desarrollo de un plan Intervención y Mejoramiento del
- Clima laboral aplicado a la realidad organizacional por área, grupo, departamento y general o empresarial.
- Seguimiento de la aplicación.
- Riesgo Psicosocial

Tema 5

- Gestión Directiva, Liderazgo y Desarrollo Organizacional
- Seguimiento del plan Intervención y Mejoramiento del clima laboral.

Tema 6

- Buenas prácticas de liderazgo y gestión directiva.

- Taller de refuerzo.

Evaluación:

Al iniciar la actividad académica, cada estudiante deberá contestar un breve test diagnóstico cuya finalidad es verificar el grado de conocimiento de los estudiantes.

Cada día de taller se enviarán tareas y se revisarán los avances del mismo.

Se realizará una evaluación “clase a clase” y una “final” que es la integración del Plan Intervención y Mejoramiento del clima laboral aplicado.

Actividades asincrónicas	12 horas.
Charlas sincrónicas	12 horas.
Total, horas.	24 horas.

Cronograma (tentativo):

Intervención y Mejoramiento del clima laboral						
TEMA	PLATAFORMA	FECHA	HORA	ACTIVIDAD	CARGA HORARIA	
TEMA 1	MOODLE 24/7 https://moodle34.uide.edu.ec/	viernes, 3 de julio de 2020	18:00 A 21:00	charla sincrónica	3	
TEMA 2				actividades, videos y material de apoyo en plataforma.	3	
TEMA 3		miércoles, 8 de julio de 2020	18:00 A 21:00	charla sincrónica	3	
TEMA 4				actividades, videos y material de apoyo en plataforma.	3	
TEMA 5		viernes, 10 de julio de 2020	18:00 A 21:00	charla sincrónica	3	
				actividades, videos y material de apoyo en plataforma.	3	
TEMA 6		miércoles, 15 de julio de 2020	18:00 A 21:00	charla sincrónica	3	
				actividades, videos y material de apoyo en plataforma.	3	
TOTAL:					24	

Nota:

La plataforma Moodle está abierta las 24 horas del día, 7 días a la semana

Las clases sincrónicas se quedan grabadas y podrán ser revisadas las veces que sean necesarias.

Inversión total:

\$ 89,00 (ochenta y nueve) dólares de los Estados Unidos de América por cada participante.

Forma de pago:

- Cheque: UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL ECUADOR

Transferencia a la cuenta:

Produbanco:

- **UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL ECUADOR**
- **RUC:** 1791339207001
- Cta. Cte. 02005101723
- Todas las tarjetas de Crédito.

Lugar:

Plataforma virtual de aprendizaje UIDE:

<https://moodle34.uide.edu.ec/>

Fecha inicio:

Viernes 03 de julio del 2020 a las 18:00

Instructor:

FACILITADOR / TRAINER:

Ricardo Efraín Ortega Vargas

Psicólogo Industrial de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador Quito y Master en Marketing (en curso), Gerente, jefe y Asesor de Talento Humano para varias empresas y varias consultoras Gestionando Recursos Humanos desde 2002 en el entrenamiento y la implementación de procesos superiores de Talento Humano.

Especialista en Medición, análisis y prevención de Clima laboral y Riesgos Psicosocial, creador de la Metodología ROV para la medición de clima laboral y riesgos Psicosociales, con estudios en Gerencia de Alto Impacto, Evaluación de los criterios de excelencia modelo Malcon Baldrige, Auditor ISO de calidad, Gerencia y Administración de Ventas, Formación Microempresarial entre las más relevantes.

Responsable de implementación de programas de Psicología Organizacional (Indicadores de gestión vs resultados de trabajo, Riesgo Psicosocial, clima laboral, cultura organizacional y su influencia en el desarrollo de las personas y los resultados de las empresas, entre otros) para Enterprises Consulting en empresas Industriales, Comerciales, Agroexportadoras, Industriales, del sistema financiero, etc.

Speaker, Escritor de libros, artículos como: Guía para el emprendedor exitoso, BPTH Buenas Prácticas de Talento Humano, Trabajo en Equipo (Creador de la metodología ROV para la medición de clima laboral y riesgos Psicosociales).

Trayectoria académica incluye apoyo para universidades como UIDE, UDLA, Universidad Central del Ecuador, Universidad Técnica de Ambato, radios, trabajos en prestigiosas universidades, se especializa en Gestión del Talento Humano, Clima laboral, Formación de Equipos de Alto Desempeño, Liderazgo, Desarrollo Organizacional, Riesgo Psicosocial, Motivación, autor e investigador en áreas de Recursos Humanos conectando el mundo académico con organizaciones nacionales e internacionales.

Colaboración con radios, como FM Mundo y La Red, también con periódicos y revistas especializadas en temas empresariales como el semanario Líderes de El Comercio con comentarios y reflexiones especializadas en Psicología organizacional y Talento Humano, actualmente soy articulista para la revista Roastbrief de México entre los artículos más destacados constan Psicólogos camino al 2020, Gestión Humana los nuevos desafíos para el 2018, Empresas enfermas, Intervención Psicológica en Crisis, etc.

He dirigido el área de Recursos Humanos en empresas multinacionales y nacionales, actualmente capacitador y consultor independiente en temas de Psicología Organizacional (riesgo Psicosocial, clima laboral, cultura organizacional y su influencia en el desarrollo de las personas y los resultados, Gestionando el riesgo Psicosocial, entre otros) en cursos abiertos o cerrados desde 2006 con más 5000 horas de capacitación.

Instructor permanente para charlas especializadas en áreas de Recursos Humanos y Psicología Industrial para cursos abiertos o cerrados desde 2006 para varias empresas de capacitación como Enterprises Consulting, Fundación DELPAZ, Focus Foundation, O&R, etc para clientes como Grupo KFC, Arca Continental (COCA – COLA), CNT Corporación Nacional de Telecomunicaciones, Contenental General Tires, ARCA Agencia de Regulación y Control Minero del Ecuador, Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros, Ministerio del Ambiente, Cooperativa de ahorro y crédito Alianza del Valle, Sagrario, Oscus, Cotocollao, etc.

Certificación:

Los participantes que cumplan con el 70% de rendimiento, recibirán el certificado "**Intervención y Mejoramiento del clima laboral**" 24 horas en modalidad Online.

La certificación obtenida será validada por la UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL ECUADOR UIDE.

Información adicional:

Incluye:

- Material de trabajo digital.
- Instructor certificado por la Universidad Internacional del Ecuador UIDE.
- Certificado Universidad Internacional del Ecuador UIDE.
- Plataforma virtual de aprendizaje UIDE.

Requisitos:

Computadora PC, Laptop, Tablet, smartphone, conexión a internet, conocimientos básicos en ofimática.

Valor agregado:

De contratarse el curso, la empresa y los participantes podrán:

- **Participar de todas las charlas virtuales** que la UIDE – ECYC realiza durante un año calendario, sin costo alguno.

- **Acceso ilimitado a Bibliotecas Virtuales:** la UIDE permitirá el ingreso a las bibliotecas virtuales, sin ninguna restricción a los cursantes y poder descargarse libros, revistas, artículos, e-books, etc.
- Descuento en todos los programas de capacitación.
- Descuentos en programas de capacitación on-line. Nuestro catálogo contiene más de 4 mil cursos:
<http://catalogocursosvirtuales.uide.edu.ec/>
- Descuentos en certificaciones en competencias laborales con aval SETEC-CISHT-UIDE:
<https://www.uide.edu.ec/educacion-continua/>

